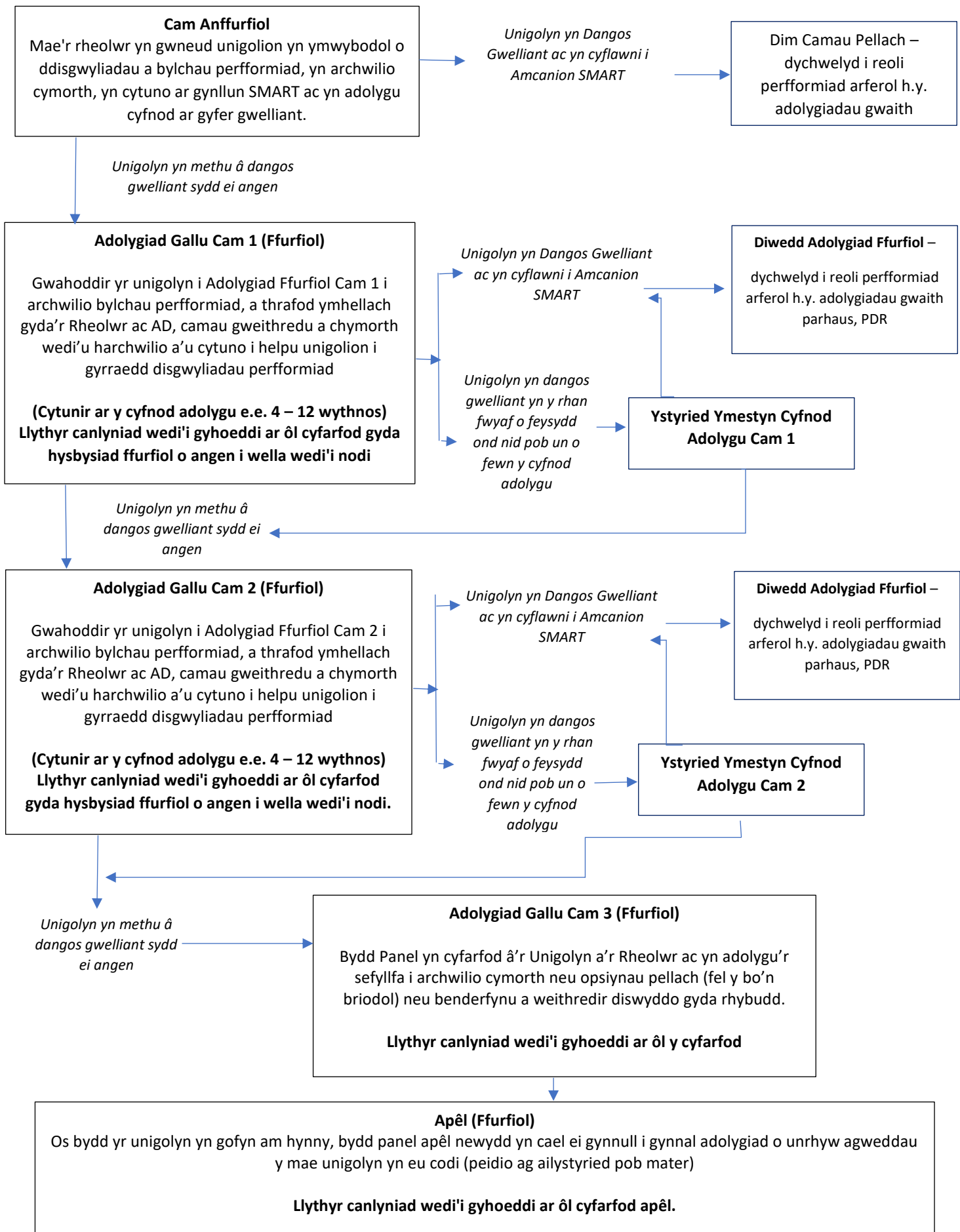
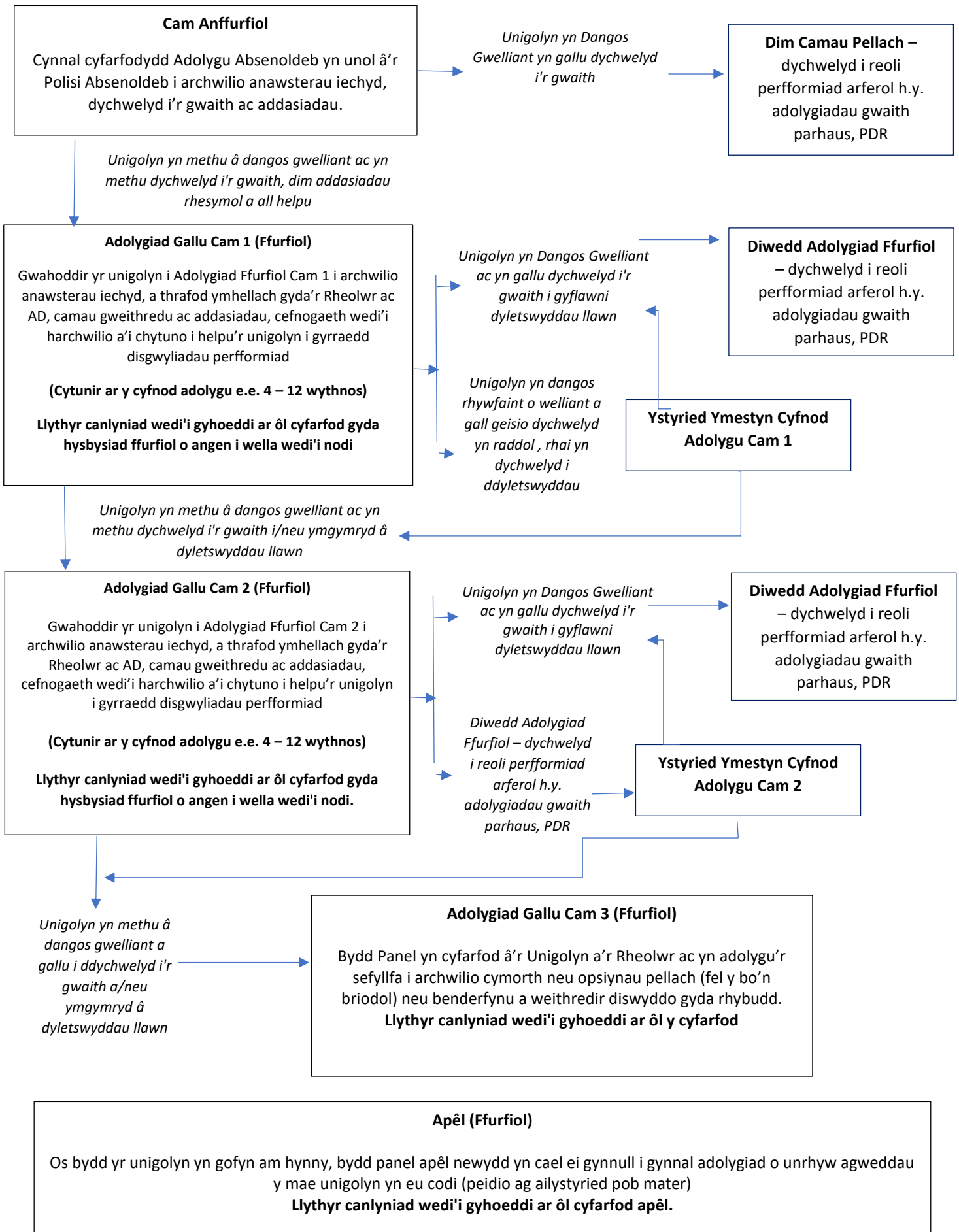


Polisi Gallu a Chefnogi Perfformiad - Siart Llif (Perfformiad)
(Cyfeiriwch at y Polisi am fanylion y cyfarfodydd a'r hyn sydd i'w drafod)



Polisi Gallu a Chefnogi Perfformiad – Siart Llif (Absenoldeb Tymor Hir)
(Cyfeiriwch at y Polisi am fanylion y cyfarfodydd a'r hyn sydd i'w drafod)



Adolygu Gallu oherwydd Absenoldeb – Cwestiynau Cyffredinol

1. Rwy'n sâl ac yn methu gweithio, pam ydw i'n cael fy nghefnogi drwy'r Weithdrefn Gallu?

Lle mae unigolion yn profi ag anawsterau iechyd sy'n eu hatal rhag gallu cyflawni eu rôl, ac nad yw adolygiadau cymorth ac absenoldeb cychwynnol, wedi gallu nodi unrhyw addasiadau i ddychwelyd nôl i'r gwaith yn llwyddiannus, yna cynigir cymorth parhaus o dan y Weithdrefn Gallu, fel sy'n ofynnol o gyflogwr rhesymol o dan ofynion Cyflogaeth y DU.

2. Rwyf wedi cael fy ngwahodd i Adolygiad Cam 1 gan na allaf ddychwelyd i'r gwaith, pa gymorth anffurfiol y dylwn fod wedi'i gynnig?

Cyn cael cymorth trwy Gam 1 byddwch wedi cael o leiaf dau adolygiad absenoldeb gyda'ch Rheolwr ac AD, lle mae absenoldeb hirdymor oherwydd anawsterau iechyd yn eich atal rhag dychwelyd i'r gwaith, ac ni fu'n bosibl gwneud unrhyw addasiadau na chymorth rhesymol a archwiliwyd yn eich adolygiadau absenoldeb.

3. Beth fydd disgwyl i mi ei drafod mewn cyfarfod Adolygu Gallu?

Bydd yr adolygiad Gallu yn debyg i'ch adolygiadau absenoldeb a gynhaliwyd yn flaenorol, a bydd yn edrych i drafod eich anawsterau iechyd, y cymorth yr ydych yn ei gael gan broffesiynau meddygol, prognosis a gweld pa addasiadau a chymorth a allai eich helpu i ddychwelyd i'ch rôl a'ch dyletswyddau.

Yn yr adolygiadau hyn, bydd y broses yn cael ei thrafod ymhellach a byddwch yn cael eich hysbysu bod rhan o'r adolygiad yn cynnwys rhoi hysbysiad gwella, i geisio mynychu gwaith ac ymgymryd â'ch dyletswyddau, a pha ganlyniadau all ddigwydd ar ddiwedd y broses os nad yw hyn yn bosibl.

4. Dwi dal ddim yn siŵr beth sydd o'i le gyda fi, sut alla i gael fy nghefnogi drwy'r broses hon?

Fel rhan o'r cymorth a gynigir bydd eich rheolwr yn ceisio cael cymorth a chyngor ychwanegol gan ein Gwasanaeth Iechyd Galwedigaethol, a gofynnir i chi gwrdd â nhw. Gall y gwasanaeth roi arweiniad pellach i'ch rheolwr ar eich anawsterau iechyd, addasiadau ac anghenion parhaus ar gyfer ystyriaethau pellach.

Lle nad yw diagnosis yn glir neu lle mae'n parhau i fod yn amhosibl, byddai camau'r weithdrefn Gallu yn dal i gael eu dilyn, gyda chyfnodau adolygu'n cael eu pennu i ganiatáu amser rhesymol ar gyfer eglurhad pellach ar unrhyw anawsterau iechyd.

5. Beth fydd yn digwydd os byddaf yn penderfynu peidio â chymryd rhan yn yr adolygiadau hyn?

Yr adolygiadau yw proses deg a rhesymol y Brifysgol ar gyfer ceisio eich cefnogi yn ôl i'r gwaith ac archwilio addasiadau a chefnogaeth barhaus. Os byddwch yn dewis peidio â chymryd rhan yn yr adolygiadau, bydd y rhain yn parhau heboch chi a bydd penderfyniadau'n cael eu gwneud ar sail y wybodaeth sydd gan y rhai sy'n cynnal yr adolygiadau ar y pryd.

6. Beth os na allaf gymryd rhan oherwydd fy mod yn sâl iawn?

Byddai gofyn i chi gwrdd ag Iechyd Galwedigaethol i drafod unrhyw anawsterau a gweld a oes unrhyw addasiadau a allai eich cefnogi i gymryd rhan mewn unrhyw adolygiadau.

7. Os byddaf yn mynychu adolygiad Cam 3, sut y gall fod yn deg i mi gael fy niswyddo os nad yw fy iechyd yn caniatáu i mi wneud fy swydd?

Byddai methu â chyflawni rôl oherwydd salwch, anawsterau iechyd ar ôl amser rhesymol, a lle nad oes addasiadau rhesymol yn bosibl yn golygu na fyddwch yn gallu gwneud eich rôl. Mae diswyddo ar sail Gallu yw un o'r 5 rheswm teg dros ddiswyddo yn y DU.

Fodd bynnag Diswyddo fyddai canlyniad terfynol y broses ac ni fyddai'n cael ei gymryd yn ysgafn, fel rhan o unrhyw benderfyniad bydd addasiadau rhesymol wedi'u harchwilio, byddai opsiynau eraill wedi'u hadolygu e.e. Cais Ymddeoliad oherwydd Salwch (os yn y Cynllun Pensiwn), Adleoli.